**ZARZĄDZENIE NR 3/2022**

**Dyrektora Bursy Miejskiej**

**z dnia 20 stycznia 2022r.**

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Bursie Miejskiej w Częstochowie

Na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.), Ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn. zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960), Ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018r. poz. 1872), Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019r. poz. 263 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Bursie Miejskiej w Częstochowie wprowadzonym Zarządzeniem nr 3/2020 Dyrektora Bursy Miejskiej z dnia 27 marca 2020r. wprowadza się następujące zmiany:

1) §4 otrzymuje brzmienie:

„§4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (j.t. Dz. U. z 2020 r., poz. 2207 z późn. zm.).”

2) w §5

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).”

b) ust.2 otrzymuje brzmienie:

„2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania przedstawia tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.”

3) w §6 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek w wysokości określonej w ust. 2 pkt. 1 przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje już prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 2.”

4) w §8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zasady i tryb wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2019 poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).”

5) w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Bursie Miejskiej w Częstochowie załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

6) w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Bursie Miejskiej w Częstochowie załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zmiany w Regulamine zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Bursie Miejskiej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku**.**

(-) Maria Kowaleczko – Miedzińska

Dyrektor Bursy Miejskiej